

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах за счет средств от приносящей доход деятельности,
в том числе стимулирующих выплатах
в МБОУ СОШ № 10

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение, разработано в соответствии:

- с Гражданским кодексом РФ,
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Законом РФ «О защите прав потребителей» от 07.02.1992 № 2300-1,
- с Постановлением Правительства Российской Федерации № 706 от 15.08.2013 г. «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»,
- решением Совета депутатов городского округа Королёв Московской области от 11.03.2015г. № 84/15 «Об утверждении Порядка установления тарифов (цен) на услуги, предоставляемые муниципальными учреждениями»,
- Уставом городского округа Королёв,
- Уставом МБОУ СОШ № 10

Настоящее Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера за счет средств от приносящей доход деятельности, их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.2. Структура фонда оплаты труда сотрудников за счет средств от приносящей доход деятельности включает:

- базовую часть, размер которой составляет выплаты за все виды труда,
- фонд выплат стимулирующего характера

1.3. Доходы от платных дополнительных образовательных услуг распределяются следующим образом:

- 70% - на выплату зарплаты педагогическим работникам, администрации,
- 30% - на содержание и развитие материально - технической базы Учреждения, а так же на иные цели, связанные с осуществлением деятельности Учреждения:

- приобретением учебной, методической, научной литературы, периодических изданий для обеспечения учебного процесса, управления и функционирования МБОУ СОШ № 10;
- приобретения программных продуктов;
- расходы по коммунальным услугам;
- приобретение мебели и оборудования для учебных кабинетов;
- приобретение учебных пособий, канцтоваров и спортивного инвентаря;
- оплаты досуговых, воспитательных спортивно – оздоровительных мероприятий ;
- мероприятия с участием сотрудников и обучающихся школы;
- другие вопросы ведения уставной деятельности.

1.4. Размер средств на выплаты стимулирующего характера за счет средств от приносящей доход деятельности устанавливается в объеме от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда сотрудников.

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда сотрудников за счет средств от приносящей доход деятельности распределяется между различными категориями работников:

- на выплату директору школы
- на выплату заместителям директора школы
- на выплату педагогическим работникам школы
- на выплату учебно-вспомогательному персоналу
- на выплату обслуживающему персоналу

За счет экономии фонда оплаты труда допускаются выплаты иного характера.

2. Виды и условия выплаты стимулирующего характера за счет средств от приносящей доход деятельности

2.1. Сотрудникам могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера за счет средств от приносящей доход деятельности:

- за интенсивность и высокие результаты работы
- за качество выполняемых работ
- за востребованность платных образовательных услуг, оказываемых сотрудником
- премиальные выплаты по итогам работы
- материальная помощь сотрудникам
- за организацию работы по приносящей доход деятельности

2.2. Установление выплат из фонда стимулирующего характера за достигнутые результаты деятельности работника, выполнение целевых показателей эффективности деятельности школы осуществляется с учетом мнения профсоюзного комитета на основании оценки деятельности работника.

2.3. Расчет размера выплат стимулирующего характера за счет средств от приносящей доход деятельности каждому сотруднику производится комиссией, создаваемой на основании приказа директора школы.

В комиссию по расчету размера выплат стимулирующего характера сотрудникам включаются:

- директор школы
- заместитель директора школы, курирующий оказание платных образовательных услуг
- председатель профсоюзного комитета школы

Председателем комиссии по расчету размера стимулирующих выплат является директор школы.

2.4. Установление выплат стимулирующего характера сотрудникам производится ежемесячно, что позволяет учитывать динамику достижений, в том числе образовательных.

2.5. Предельный размер стимулирующих выплат для всех категорий работников устанавливается в размере до 150 процентов (1,5-кратного должностного оклада занимаемой должности).

2.6. Произведенный комиссией расчет размера выплат стимулирующего характера за счет средств от приносящей доход деятельности оформляется протоколом, который подписывается директором школы и членами комиссии.

2.7. На основании протокола комиссии по расчету размера выплат стимулирующего характера сотрудникам издается приказ о выплатах стимулирующего характера, который подписывается директором школы.